

PLAN STUDIÓW

kierunek studiów: **Prawo zatrudnienia- kadry i płace**
 profil studiów: ogólnoakademicki
 stopień: drugi
 forma studiów: niestacjonarne
 od roku: **2019/2020**

rok	semestr	Przedmiot	Szczegóły przedmiotu						nazwa modułu do którego należy przedmiot **	
			KOD	liczba godzin				Forma zaliczenia		ECTS
				wykładów	ćw./lab.	konw./semin.	Razem			
I	I	Zasady wykładni i stosowania prawa		20			20	E	3	ZP
	I,II	Prawo stosunku pracy		40	40		80	E	10	ZP
	I	Postępowanie administracyjne w sprawach kadrowo- płacowych		30			30	E	5	ZP
	I	Prawo umów		20			20	E	4	ZP
	I	Zarządzanie personelem		20	10		30	E	5	ZP
	II	Prawne podstawy zatrudnienia pracowniczego		20	10		30	E	5	ZP
	II	System ubezpieczeń społecznych		20			20	E	4	ZP
	II	Systemy płacowe		20			20	E	4	ZP
	II	Informatyczne systemy kadrowe i płacowe		20			20	Z	3	ZP
	I, II	Seminarium				40	40	Z	10	ZW
	I	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	I	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	II	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	II	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	razem po 1. roku :							godzin: 360	p. ECTS: 63	
II	I	Zbiorowe prawo pracy		20			20	E	3	ZP
	I	Prawo ochrony danych osobowych		20			20	E	4	ZP
	I	Nietypowe formy zatrudniania		20			20	Z	3	ZP
	I	Podatek dochodowy od osób fizycznych		10	10		20	Z	3	ZP
	II	Prawo antidyskryminacyjne w zatrudnieniu		20			20	E	4	ZP
	II	Procesowe prawo pracy		20	10		30	E	5	ZP
	II	Odpowiedzialność pracownicza		12			12	Z	3	ZP
	I,II	Seminarium magisterskie				40	40	Z	10	ZW
	I	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	I	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	II	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	II	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	I,II	Moduł wybieralny w języku obcym**				20	20	E	4	ZW
II	Egzamin magisterski**					0	E	16	ZW	
razem po 2. roku :							godzin: 242	p. ECTS: 63		
RAZEM W CIĄGU TOKU STUDIÓW :							godzin: 602	p. ECTS: 126		

Plan studiów zatwierdzony przez Radę Wydziału Prawa i Administracji w dniu

*Na I roku studiów student musi uzyskać 10 punktów ECTS w ramach modułów wybieralnych

*Na II roku studiów student musi uzyskać 12 punktów ECTS w ramach modułów wybieralnych

**Egzamin magisterski składa się z oceny pracy magisterskiej (6 ECTS) i egzaminu przedmiotowego (10 ECTS)

**Moduły wybieralne w języku obcym prowadzone w formie konwersatorium kończą się egzaminem - zgodnie z przepisami obowiązującymi w UE - weryfikującymi także osiągnięcia efektów uczenia się w zakresie znajomości nowożytnego języka obcego na poziomie B2+ (język profesjonalny). Formę, zakres i zasady egzaminu określa koordynator przedmiotu w sylabusie przedmiotu.

Aby uzyskać tytuł magistra należy:

- ▶ zaliczyć 2 lata studiów zgodnie z powyższym programem studiów
- ▶ zdać egzamin magisterski
- ▶ odbyć obowiązkowe szkolenie BHP
- ▶ odbyć obowiązkowe szkolenie z zakresu prawa autorskiego oraz ochrony własności intelektualnej

Moduły wybieralne w języku polskim- rok I

Rok	semestr	Przedmioty wybieralne	Szczegóły przedmiotu						
			KOD	liczba godzin				Forma zaliczenia	ECTS
				wykładów	ćw./lab.	konw.	Razem		
I	I	Etyka pracy w działach kadrowo-płacowych			10	10	Z	2	
	I	Ochrona własności intelektualnej w stosunkach zatrudnienia			10	10	Z	2	
	I	Administracja pracy			10	10	Z	2	
	I	Zakładowe źródła prawa pracy			10	10	Z	2	
	I	Przestępstwa i wykroczenia przeciwko prawom pracownika			10	10	Z	2	
	II	Prawo ochrony pracy			10	10	Z	2	
	II	Zatrudnianie cudzoziemców			10	10	Z	2	
	II	Ustrój organów nadzoru państwowego nad przestrzeganiem prawa pracy			10	10	Z	2	
	II	Postępowanie w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika			10	10	Z	2	
	II	Regulacja prawna rekrutacji i selekcji pracowników			10	10	Z	2	
	II	Odpowiedzialność prawna płatnika składek			10	10	Z	2	
II	Zatrudnienie subsydiowane			10	10	Z	2		

Moduły wybieralne w języku polskim- rok II

Rok	semestr	Przedmioty wybieralne	Szczegóły przedmiotu						
			KOD	liczba godzin				Forma zaliczenia	ECTS
				wykładów	ćw./lab.	konw.	Razem		
II	I	Zakaz konkurencji w prawie pracy			10	10	Z	2	
	I	Związki zawodowe w zakładzie pracy			10	10	Z	2	
	I	Monitoring pracowników			10	10	Z	2	
	I	Płatnik i jego odpowiedzialność na gruncie ordynacji podatkowej			10	10	Z	2	
	I	Ubezpieczenia chorobowe i zdrowotne			10	10	Z	2	
	I	Ubezpieczenia emerytalno- rentowe			10	10	Z	2	
	I	Prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy w ochronie środowiska			10	10	Z	2	
	II	Obowiązki pracodawców w zakresie zabezpieczenia społecznego			10	10	Z	2	
	II	Rozwiązywanie sporów zbiorowych			10	10	Z	2	
	II	Ochrona rodzicielstwa w prawie pracy			10	10	Z	2	
	II	Kontrola podatkowa i celno- skarbowa			10	10	Z	2	
	II	Pozyskiwanie środków z funduszy wspólnotowych			10	10	Z	2	
	II	Dokumentacja pracownicza (zajęcia w formie laboratorium)		10		10	Z	2	

Moduły wybieralne w języku obcym

semestr	Przedmioty wybieralne	Szczegóły przedmiotu						
		KOD	liczba godzin				Forma zaliczenia	ECTS
			wykładów	ćw./lab.	konw.	Razem		
I	European Labour Law			20	20	E	4	
I	Europaisches Arbeitsrecht und soziale Politik			20	20	E	4	
I	Polish and European Collective Labour Law			20	20	E	4	
II	EU Anti- discrimination Law			20	20	E	4	
II	Les aspects juridiques du maeché europeen du travail			20	20	E	4	