

Zarządzenie nr 13
Dziekana Wydziału Prawa i Administracji UŁ
z dnia 31 maja 2017 r.
w sprawie zgłaszania informacji, zestawień oraz sprawozdań
dotyczących dorobku naukowego pracowników WPiA UŁ

Na podstawie § 33 Statutu Uniwersytetu Łódzkiego z dnia 23 stycznia 2012 roku (ze zm.), Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 29 czerwca 2015 r. w sprawie Systemu Informacji o Nauce (tekst jedn. Dz.U. 2017 nr 0 poz. 804) oraz Zarządzenia Rektora nr 21 z dnia 17.11.2016 r. w sprawie: wprowadzania i uzupełniania przez podstawowe jednostki organizacyjne UŁ danych do „Systemu Informacji o Szkolnictwie Wyższym – POL-on” oraz innych współpracujących z nim baz zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Kierownicy Katedr / Zakładów WPiA UŁ są odpowiedzialni za gromadzenie informacji, zestawień oraz sprawozdań dotyczących dorobku naukowego pracowników naukowo-dydaktycznych Katedry / Zakładu celem gromadzenia w „Systemie Informacji o Szkolnictwie Wyższym – POL-on” (System POL-on) oraz innych współpracujących z nim baz.
2. Dane, o których mowa w ust. 1, obejmują informacje dot.:
 - a. publikacji pracowników, doktorantów i innych osób afiliujących do WPiA UŁ;
 - b. konferencji naukowych zorganizowanych przez katedry, zakłady, centra naukowe, koła naukowe, doktorantów i studentów WPiA UŁ;
 - c. nagród i wyróżnień otrzymanych przez pracowników i doktorantów WPiA UŁ;
 - d. projektów naukowo-badawczych realizowanych na WPiA UŁ lub przy jego współudziale;
 - e. aktywności pracowników WPiA UŁ w zakresie ubiegania się i pozyskiwania grantów naukowo-badawczych;
 - f. aktywności pracowników WPiA UŁ służącej nawiązywaniu i utrzymywaniu współpracy ze środowiskiem zewnętrznym (w tym m.in. poprzez udział w opracowanych ekspertyzach, opiniach, pracach wdrożeniowych, aplikacjach itp.);
 - g. mobilności naukowej WPiA UŁ;
 - h. pełnionych przez pracowników WPiA UŁ funkcji i członkostw w organizacjach, towarzystwach i instytucjach.
3. Zakres danych, o których mowa w ust. 2, może ulec zmianie.

§ 2

1. Dane, o których mowa w § 1, należy zgłaszać na zasadach i terminach określonych w Załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Do oceny pracowniczej pracowników WPiA UŁ uwzględniane będą te osiągnięcia i aktywności, które zostaną zgłoszone służbom Dziekana WPiA UŁ.
3. Dokonywanie zgłoszeń publikacji następuje na zasadach określonych w Załączniku nr 1.
4. W przypadku danych, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt. b – f), zgłoszenia dokonywane są:
 - a. w przypadku konferencji naukowych - zgodnie z Załącznikiem nr 2;
 - b. w przypadku nagród i wyróżnień - zgodnie z Załącznikiem nr 3;
 - c. w przypadku projektów naukowo-badawczych - zgodnie z Załącznikiem nr 4;
 - d. w przypadku aktywności pracowników WPiA UŁ w zakresie ubiegania się i pozyskiwania grantów naukowo-badawczych - zgodnie z Załącznikiem nr 5;

- e. w przypadku aktywności pracowników WPiA UŁ służącej nawiązywaniu i utrzymywaniu współpracy ze środowiskiem zewnętrznym - zgodnie z Załącznikiem nr 6;
- f. w przypadku mobilności – zgodnie z Załącznikiem nr 7;
- g. w przypadku pełnionych funkcji i członkostw - zgodnie z Załącznikiem nr 8.

§ 3

- I. Zarządzenie wchodzi z życiem z dniem podpisania i dotyczy osiągnięć uzyskanych przez pracowników WPiA UŁ począwszy od 1 stycznia 2017 r.

DZIEKAN
WYDZIAŁU PRAWA I ADMINISTRACJI
UNIwersYTETU ŁÓDZKIEGO

dr hab. Agnieszka Liszewska
prof. nadzw. UŁ.