

Strategia WPiA UŁ

na lata 2023-2030

PREAMBUŁA

Ius est ars boni et aequi (Celsus, D.1,1,1 pr.)

– *Prawo jest sztuką stosowania tego co dobre i słuszne*

Hominum causa omne ius constitutum sit (Hermogenianus, D.1, 5, 2)

– *Wszelkie prawo jest stanowione dla ludzi*

Zgodnie ze Strategią Uniwersytetu Łódzkiego przyjętą Uchwałą Senatu UŁ w dniu 18 czerwca 2021 roku, misją Uniwersytetu Łódzkiego jest rzetelne prowadzenie badań naukowych oraz aktywne głoszenie prawdy z nich płynącej, tak by mądrze kształcić kolejne pokolenia, być użytecznym dla społeczeństwa oraz odważnie odpowiadać na wyzwania współczesnego świata.

Spełnienie wizji i misji UŁ możliwe będzie dzięki realizacji czterech strategii szczegółowych: dynamicznego rozwoju potencjału naukowego Uniwersytetu Łódzkiego, realizacji nowoczesnego kształcenia opartego na badaniach naukowych i współpracy z otoczeniem, wzmocnienia znaczenia Uniwersytetu Łódzkiego jako instytucji kreującej rzeczywistość w otoczeniu, integracji i rozwoju wspólnoty akademickiej wokół wartości Uniwersytetu Łódzkiego.

Skuteczne realizowanie Strategii UŁ możliwe jest jedynie wówczas, gdy jej poszczególne elementy będą wcielane w życie na poziomie wydziałów. Stąd potrzeba opracowania nowej, dostosowanej do aktualnych wyzwań Strategii WPiA UŁ.

Misją Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego jest budowanie doskonałości naukowej oraz dydaktycznej na poziomie krajowym i międzynarodowym ukierunkowanych na przygotowanie do służby w demokratycznym państwie prawnym, wychowanie w duchu najwyższych wartości etycznych, jak również podejmowanie wszelkich innych działań sprzyjających rozwojowi nauki i społeczeństwa.

Strategia WPiA opiera się na czterech filarach: nauka, kształcenie, otoczenie społeczno-gospodarcze, społeczność, w które zostały wpisane cele strategiczne oraz główne działania spójne ze Strategią UŁ.

Misja Wydziału realizowana jest poprzez: konsekwentne budowanie statusu uczelni badawczej, wzmocnienie widoczności Wydziału Prawa i Administracji UŁ jako jednostki badawczej w kraju i zagranicą, intensyfikację umiędzynarodowienia i usieciowienia Wydziału Prawa i Administracji UŁ w obszarze nauki, pomoc w efektywnym realizowaniu ścieżek naukowych, wspieranie młodych naukowców w pozyskiwaniu projektów naukowych, stałe podnoszenie jakości kształcenia na wszystkich poziomach edukacji akademickiej, wzmacnianie kompetencji umożliwiających absolwentom znalezienie zatrudnienia zgodnego z oczekiwaniami rynku pracy, silniejsze powiązanie kształcenia z prowadzonymi badaniami naukowymi, rozwój współpracy Wydziału Prawa i Administracji UŁ z otoczeniem społecznym, gospodarczym i kulturalnym, wzmocnienie wizerunku Wydziału Prawa i Administracji dla otoczenia, ciągły i dynamiczny rozwój społeczności Wydziału Prawa i Administracji UŁ, umożliwiający jak najlepsze wykorzystanie jej potencjału.

Strategia Wydziału Prawa i Administracji UŁ wpisuje się w koncepcję rozwoju określoną w Strategii Uniwersytetu Łódzkiego, jest spójna z jej założeniami. Zakłada stałe współdziałanie z innymi jednostkami Uniwersytetu Łódzkiego.

W swej działalności WPiA UŁ kieruje się systemem wartości określonym w Strategii UŁ: odwagą, ciekawością, zaangażowaniem, współpracą, szacunkiem.

Strategia ma charakter ogólny, a jej uszczegółowienie i realizacja pozostają w rękach Społeczności WPiA UŁ. Akty wykonawcze i rozwiązania wewnętrzne przyjęte na potrzeby Strategii mają wskazywać pracownikom, doktorantom i studentom WPiA UŁ formy i metody jej realizacji. Odpowiedzialność za urzeczywistnienie Strategii spoczywa na każdej osobie należącej do Wydziałowej Społeczności.

FILAR I: NAUKA

Wydział Prawa i Administracji, jako jednostka Uniwersytetu Łódzkiego, dąży do doskonałości w prowadzeniu badań naukowych w celu budowania statusu uczelni badawczej poprzez wysoki poziom publikacji naukowych, projekty badawcze i rozwojowe oraz zwiększenie widoczności Wydziału jako jednostki badawczej w kraju i za granicą.

Pozostając w zgodzie z ogólnymi założeniami Strategii Uniwersytetu Łódzkiego, Wydział Prawa i Administracji systematycznie podejmuje działania ukierunkowane na podnoszenie jakości pracy naukowej oraz jej popularyzacji zarówno w świecie nauki, jak i w szerszych kręgach społecznych. Cel ten, choć już realizowany, wymaga dalszych działań, aby jego efekty były bardziej dostrzegalne. W związku z tym, jego realizacji będzie służyło z jednej strony podnoszenie kompetencji metodologicznych studentów i pracowników Wydziału, z drugiej zaś intensyfikacja realizacji projektów badawczych i rozwojowych, w tym promowanie możliwości zdobywania środków na ten cel zarówno wewnątrz Uczelni, jak i pochodzących ze źródeł zewnętrznych. Z kolei uzyskane wyniki dociekań naukowych są i będą rozpowszechniane zarówno w środowisku naukowym, poprzez publikowanie w uznanych czasopismach oraz udział w prestiżowych konferencjach krajowych i zagranicznych, jak i popularyzowanie ich w społeczeństwie. Pracownicy Wydziału będą nadal angażowali się jako eksperci w mediach, szerząc wiedzę z zakresu prawa i w ten sposób wpływając na kształtowanie świadomości prawnej społeczeństwa, co przyczyni się do lepszej percepcji prawa i w konsekwencji jego rozumienia i przestrzegania. Wpisując się w nurt Strategii Uniwersytetu Łódzkiego Wydział podejmuje również działania służące umiędzynarodowieniu i usieciowieniu w obszarze nauki. Dąży także do zwiększenia kontaktów międzynarodowych poprzez zapraszanie zagranicznych gości ze świata nauki, a także nawiązywanie kontaktów międzynarodowych z uznanymi ośrodkami naukowymi za granicą i wspólnej realizacji badań wielośrodkowych. Ich wyniki będą publikowane w uznanych czasopismach międzynarodowych, budując wysoką pozycję naukową Wydziału na arenie międzynarodowej.

Warunkiem harmonijnego rozwoju naukowego Uczelni i Wydziału jest włączanie do prac badawczych młodych naukowców i promowanie efektywnej ścieżki naukowej rozwoju dla takich osób. Proces ten rozpoczyna się już w trakcie studiów. Sposobem osiągnięcia tego celu jest angażowanie studentów do wspólnych prac badawczych z doświadczonymi pracownikami Wydziału oraz zachęcanie studentów do udziału we wspólnych konferencjach i publikacjach. Zwiększeniu potencjału badawczego Wydziału służyć ma uruchomienie studiów przeznaczonych dla osób zamierzających podnieść swoje kompetencje badawcze w kierunku przygotowywania dysertacji doktorskich.

Nauki prawne ze względu na swoją specyfikę, regulacyjny charakter prawa, służący kształtowaniu stosunków prawnych w społeczeństwie i porządkujących jego funkcjonowanie, mają duży potencjał zarówno jako samodzielna dyscyplina naukowa, jak i część składowa badań interdyscyplinarnych, a wyniki dociekań w ich obszarze mają istotne przełożenie na rzeczywistość społeczno-gospodarczą. Realizacja przedstawionych celów i służących temu działań, przyczyni się do lepszego poznania i zrozumienia procesów rozwoju prawa, mechanizmów jego stanowienia i stosowania, podwalin regulacji prawnych pozostających w zgodności z przyjętym systemem aksjologicznym i służących dobrobytowi społeczeństwa. Pozwoli także na ugruntowanie naukowej pozycji badawczej Wydziału oraz zwiększenie jego potencjału badawczego i rozpowszechnienie wyników dociekań naukowych w kraju i za granicą, a tym samym przyczyni się do rozwoju dyscypliny nauki prawne.

CELE STRATEGICZNE	OBSZAR	GŁÓWNE DZIAŁANIA
<p>Konsekwentne budowanie statusu uczelni badawczej</p>	<p>Publikacje</p>	<ul style="list-style-type: none"> - utworzenie bazy wysoko punktowanych, prestiżowych czasopism prawniczych; - szerzenie wiedzy na temat sposobu publikowania i bycia widocznym w bazach naukowych; - podnoszenie kompetencji w zakresie metodyki prowadzenia badań naukowych w dyscyplinie nauki prawne
	<p>Projekty</p>	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększanie liczby projektów badawczych i rozwojowych; - dywersyfikacja źródeł finansowania; - promowanie wewnętrznych grantów badawczych wśród społeczności wydziałowej; - profesjonalizacja pomocy dotyczącej przygotowywania projektów; - promowanie interdyscyplinarnych projektów badawczych; - dostęp do pomocy technicznej w realizacji projektów
	<p>Widoczność Wydziału jako jednostki badawczej w kraju i za granicą</p>	<ul style="list-style-type: none"> - promowanie organizacji prestiżowych konferencji o profilu naukowym i naukowo-praktycznym; - wspieranie w zakresie ubiegania się o uzyskanie prawa organizacji cyklicznych konferencji krajowych i międzynarodowych; - rozwój czasopism wydziałowych i czasopism współfinansowanych ze środków wydziałowych; - zwiększenie widoczności badawczej pracowników Wydziału w bazach naukowych; - rozwój działalności eksperckiej; - popularyzacja nauki; - budowanie relacji w obszarze badań interdyscyplinarnych; - stały monitoring postępów naukowych pracowników

<p>Intensyfikacja umiędzynarodowienia i usieciowienia Wydziału Prawa i Administracji UŁ w obszarze nauki</p>		<ul style="list-style-type: none"> - promowanie publikacji i projektów realizowanych we współpracy z innymi ośrodkami naukowymi; - poszukiwanie i budowanie nowych relacji oraz formalizacja współpracy; - umiędzynarodowienie kadry badawczej; - współpraca z innymi ośrodkami krajowymi i zagranicznymi w zakresie organizacji wymian i staży naukowych; - pomoc w podnoszeniu kwalifikacji językowych; - wspieranie pracowników w opracowywaniu tekstów naukowych w językach obcych; - organizacja przestrzeni do rozwoju naukowego młodych badaczy w ścisłej i partnerskiej współpracy z doświadczonymi naukowcami
<p>Efektywne ścieżki naukowe</p>		<ul style="list-style-type: none"> - umożliwienie zdobywania kompetencji badawczych niezbędnych do przygotowania dysertacji doktorskich także poza ramami instytucjonalnymi szkół doktorskich, dla kandydatów zamierzających ubiegać się o nadanie stopnia doktora w trybie eksternistycznym, szczególnie dla praktyków i cudzoziemców; - wspomaganie pracowników w zdobywaniu kolejnych stopni i tytułu naukowego; - promowanie ścieżki naukowej wśród studentów
<p>Projekty naukowe pozyskane przez młodych naukowców</p>		<ul style="list-style-type: none"> - wspieranie w pozyskiwaniu środków zewnętrznych na badania naukowe; - wspomaganie w realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych na badania naukowe

FILAR II: KSZTAŁCENIE

Kształcenie to drugi z czterech filarów funkcjonowania Wydziału Prawa i Administracji UŁ. Wieloletnie doświadczenia w pracy dydaktycznej na WPiA UŁ jednoznacznie pokazują, że kształcenie jest wypadkową doświadczeń badawczych, dydaktycznych i praktycznych, którymi prowadzący zajęcia dzielą się z kształconymi studentami. Nauka i kształcenie są ze sobą nierozzerwalnie związane.

Dlatego w ramach strategii Wydziału wyróżniono trzy obszary działań strategicznych w zakresie kształcenia:

- 1) stałe podnoszenie jakości kształcenia na wszystkich poziomach edukacji akademickiej;
- 2) wzmacnianie kompetencji umożliwiających absolwentom znalezienie zatrudnienia zgodnego z oczekiwaniami;
- 3) silniejsze powiązanie kształcenia z prowadzonymi badaniami naukowymi.

Doświadczenia pandemii COVID-19 uwidoczniły znaczenie technologii dla współczesnego nauczania, w tym rozwiązań zdalnych, które powinny pozostać na stałe wśród wykorzystywanych metod i narzędzi efektywnie zwiększając potencjał dydaktyczny Wydziału Prawa i Administracji.

W dążeniu do osiągnięcia jak najwyższej jakości kształcenia niezbędne jest ciągłe monitorowanie programów studiów pod kątem regularnego dostosowywania ich formą i treścią do aktualnego stanu badań, przepisów prawa i potrzeb zmieniającego się świata. Pociąga to za sobą konieczną dbałość o wysokie standardy kształcenia na WPiA w formach zalecanych przez instytucje krajowe i międzynarodowe oraz przez kształtowanie własnych dobrych praktyk i korzystanie z tych wypracowanych przez innych.

W kształceniu najważniejsi są ludzie. Wydział jest postrzegany jako wspólnota studentów – przyszłych, obecnych i byłych – i pracowników. Dlatego działania Wydziału są skierowane nie tylko do aktualnych studentów, ale także do kandydatów i absolwentów, łącząc w ten sposób teraźniejszość z przyszłością i przeszłością. To właśnie zainteresowani i dobrze przygotowani kandydaci, zaangażowani studenci i świetnie radzący sobie w życiu zawodowym absolwenci dają najlepsze świadectwo jakości kształcenia Wydziału.

Oferta edukacyjna Wydziału musi być dostosowana do realiów społecznych i potrzeb gospodarczych. Umiędzynarodowienie kształcenia jest jednym z warunków sukcesów absolwentów na rynku pracy. Środkiem do osiągnięcia tego celu jest rozbudowa komponentów międzynarodowych w całej ofercie edukacyjnej, co jest także związane z procesem umiędzynarodowienia i podwyższaniem poziomu badań naukowych na WPIA. Jednocześnie Wydział pozostaje otwarty na różne, także krótsze formy kształcenia, zgodnie z potrzebami otoczenia społeczno-gospodarczego.

CELE STRATEGICZNE	OBSZAR	GŁÓWNE DZIAŁANIA
<p>Stale podnoszenie jakości kształcenia na wszystkich poziomach edukacji akademickiej</p>	<p>Kandydat</p>	<ul style="list-style-type: none"> - współpraca ze szkołami średnimi i promowanie studiów na WPiA wśród potencjalnych kandydatów – zabieganie o kandydatów o wysokich wynikach w nauce i uczestników olimpiad przedmiotowych - objęcie patronatem klas profilowanych
	<p>Student</p>	<ul style="list-style-type: none"> - regularny monitoring programów studiów oraz osiągania efektów uczenia się; - uwzględnianie w programach studiów aktualnych kryteriów ewaluacyjnych określanych przez właściwe instytucje krajowe i międzynarodowe oraz aktualnych standardów i dobrych praktyk wypracowanych na szczeblu międzynarodowym lub krajowym; - korzystanie z nowoczesnych metod i narzędzi kształcenia na odległość w sposób dostosowany dla danego kierunku, łącznie z możliwością prowadzenia kierunku w formule hybrydowej lub zdalnej; - dalszy rozwój programu edukacji klinicznej na WPiA UŁ; - szczególne uwzględnienie w procesie kształcenia metodologii prowadzenia badań naukowych oraz kształtowania kompetencji społecznych, w szczególności roli prawnika w społeczeństwie - rozwój programów podnoszących jakość kształcenia indywidualnego
	<p>Absolwent</p>	<ul style="list-style-type: none"> - monitoring losów absolwentów WPiA UŁ; - umożliwienie i wspieranie dalszego rozwoju naukowego absolwentów; - rozwijanie studiów podyplomowych i innych form kształcenia odpowiadających oczekiwaniom absolwentów w związku z potrzebami otoczenia społeczno-gospodarczego

Wzmacnianie kompetencji umożliwiających absolwentom znalezienie zatrudnienia zgodnego z oczekiwaniami	Umiędzynarodowienie oferty kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> - szkoły letnie i zimowe; - dalszy rozwój wymiany bilateralnej w zakresie mobilności; - zapraszanie naukowców z zagranicy; - współpraca międzynarodowa w ramach sieci uniwersyteckich; - rozwijanie oferty zajęć prowadzonych w językach obcych; - rozwijanie oferty szkół prawa obcego
	Współpraca z otoczeniem w zakresie kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> - współpraca z interesariuszami zewnętrznymi w zakresie wzmacniania aspektów praktycznych w ofercie programowej; - wzbogacanie praktycznych aspektów prowadzonych zajęć przez zapraszanie praktyków; - wizyty studentów w podmiotach, w których mogą znaleźć zatrudnienie; - budowanie oferty kształcenia podyplomowego skierowanej zarówno do zawodów; prawniczych i administracji publicznej, jak i do innych podmiotów zainteresowanych
	Kontynuacja kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> - rozwój programów studiów podyplomowych i innych form kształcenia, także w formie zdalnej lub hybrydowej, zgodnie z potrzebami rynku pracy i ideą uczenia się przez całe życie; - nawiązanie współpracy w przygotowywaniu programów studiów podyplomowych i innych form kształcenia z podmiotami zewnętrznymi oraz innymi wydziałami UŁ

<p>Silniejsze powiązanie kształcenia z prowadzonymi badaniami naukowymi</p>	<p>Aktywność naukowa studentów</p>	<ul style="list-style-type: none"> - promowanie ubiegania się o granty badawcze przez studentów i zachęcanie pracowników do objęcia opieki merytorycznej nad projektami studenckimi; - rozwój czasopisma studenckiego; - wspieranie w przygotowaniu studentów do działalności publikacyjnej; - wspomaganie działalności kół naukowych; - obejmowanie opieką merytoryczną i naukową studentów zainteresowanych udziałem w konkursach, debatach itp.; - współpraca ze społecznością studencką w organizacji konferencji i spotkań naukowych
	<p>Ścieżka naukowa absolwentów UŁ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - promowanie dalszego rozwoju naukowego; - zapraszanie do udziału w konferencjach naukowych organizowanych na WPIA; - zapraszanie absolwentów do publikowania w czasopismach wydziałowych

FILAR III: OTOCZENIE SPOŁECZNO-GOSPODARCZE

Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym stanowi istotną wartość dodaną w procesie kształcenia studentów, realizacji prowadzonych badań oraz upowszechniania ich wyników. Ponieważ WPiA UŁ jest podmiotem ustrukturyzowanym społecznie i gospodarczo, konieczne jest dostosowywanie kształcenia do bieżących wyzwań oraz prowadzenie badań, które na nie odpowiadają. Nie jest to możliwe bez ścisłej kooperacji z podmiotami, które funkcjonują w rzeczywistości pozauniwersyteckiej. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym czyni z WPiA UŁ katalizator zarówno dyskusji nad zmianami prawnymi jak i ich dokonywania, co urealnia wpływ nauki na społeczeństwo.

Nierozdzielną częścią składową wpływania na otoczenie społeczno-gospodarcze jest budowanie i wzmacnianie wizerunku WPiA, jako jednostki otwartej na dialog z nim i odpowiadającej na jego potrzeby. Na pozytywny wizerunek Wydziału wpływ mają dobre relacje z interesariuszami zewnętrznymi, których działalność pozostaje bliska misji WPiA.

CELE STRATEGICZNE	OBSZAR	GŁÓWNE DZIAŁANIA
<p>Rozwój współpracy Wydziału Prawa i Administracji UŁ z otoczeniem społecznym, gospodarczym i kulturalnym</p>	<p>Zacieśnianie współpracy z otoczeniem</p>	<ul style="list-style-type: none"> - współpraca z organizacjami pozarządowymi (NGO) i wspieranie ich działalności; - dalsze rozwijanie współpracy z potencjalnymi pracodawcami, przedstawicielami biznesu i organizacji społecznych; - organizacja konferencji, seminariów i szkoleń o charakterze praktycznym we współpracy z podmiotami zewnętrznymi; - rozwój oferty studiów podyplomowych i innych form kształcenia dla praktyków; - inicjowanie i podtrzymywanie współpracy z otoczeniem gospodarczym; - współpraca z otoczeniem w zakresie przygotowywania prac i projektów o charakterze wdrożeniowym; - zwiększenie udziału praktyków w kształceniu studentów; - promowanie działań niekonwencjonalnych na styku prawa i kultury; - współpraca z uczelniami i instytucjami kultury przy realizacji wydarzeń kulturalnych związanych z tematyką badań prowadzonych na WPiA UŁ
<p>Wzmocnienie wizerunku Wydziału Prawa i Administracji dla otoczenia</p>	<p>Wizerunek badawczy</p>	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie udziału promotorów w opiece nad doktoratami wdrożeniowymi; - udział pracowników w pracach ogólnopolskich i międzynarodowych gremiów badawczych; - udział pracowników i doktorantów w popularyzujących naukę konkursach krajowych i międzynarodowych; - rozwój inicjatyw eksperckich absorbujących potencjał pracowników WPiA

Wzmocnienie wizerunku Wydziału Prawa i Administracji dla otoczenia	Obecność w mediach	<ul style="list-style-type: none">- informowanie środowiska zewnętrznego o realizowanych badaniach na Wydziale Prawa i Administracji i ich wynikach;- promowanie form kształcenia stacjonarnego i zdalnego realizowanych na WPiA UŁ;- rozwój wydziałowych mediów społecznościowych;- promowanie i wspieranie obecności pracowników, doktorantów, studentów i organizacji studenckich w mediach
---	---------------------------	---

FILAR IV: SPOŁECZNOŚĆ

Realizacja przedstawionych filarów strategii WPiA UŁ możliwa będzie jedynie wówczas, gdy osoby odpowiadające za prowadzenie badań, kształcenie oraz budowanie wizerunku Wydziału będą odczuwały przynależność do instytucji, która reprezentują.

Istotą akademickości jest budowanie wspólnoty – wspólnoty, która dyskutuje, często nie zgadza się ze sobą, ale także wspólnoty, która mimo dzielących ją różnic identyfikuje się z celami i ideami Universitas.

Od samego początku istnienia uniwersytetów, ich celem było budowanie wspólnot. W przekonaniu WPiA UŁ, mimo upływu stuleci, nic w tym zakresie się nie zmieniło. Uniwersytet oraz jego wydziały nie są przedsiębiorstwem ani korporacją we współczesnym rozumieniu tego terminu. Uniwersytet to starożytna korporacja – związek osób, które łączy wspólny cel.

CELE STRATEGICZNE	OBSZAR	GŁÓWNE DZIAŁANIA
<p>Ciągły i dynamiczny rozwój społeczności Wydziału Prawa i Administracji UŁ, umożliwiający jak najlepsze wykorzystanie jej potencjału</p>	<p>Integracja społeczności WPiA UŁ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - organizacja spotkań naukowych i integracyjnych w środowisku akademickim; - promowanie udziału w wydarzeniach organizowanych przez Wydział i Uczelnię wśród członków społeczności akademickiej; - wspomaganie i koordynowanie działań organizacji działających na WPiA; - wzmacnianie identyfikacji członków społeczności akademickiej z Wydziałem i Uczelnią; - wprowadzenie mechanizmów motywowania pracowników i studentów; - przeciwdziałanie dyskryminacji i dbanie o równe traktowanie wśród społeczności akademickiej
<p>Podnoszenie sprawności instytucjonalnej zarządzania</p>	<p>Sprawność organizacyjna</p>	<ul style="list-style-type: none"> - instytucjonalizacja struktur studenckich w komunikacji między studentami a pracownikami; - równowaga i procedury komunikacji
	<p>Stabilność finansowa</p>	<p>pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych poprzez uruchamianie i prowadzenie wysokiej jakości studiów podyplomowych, studiów niestacjonarnych i innych form kształcenia</p>