

**Plan studiów podyplomowych  
„Zarządzanie Zasobami Ludzkimi z Elementami Prawa Pracy”:**

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
<b>MODUŁ 1 – ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI (115 GODZ.)</b>				
<b>I.</b>	<b>Wprowadzenie do zarządzania zasobami ludzkimi</b>	<b>10</b>		1
1.	Rola Działu Personalnego w Organizacji i HR Business Partnera	7		
2.	Zachowania ludzi w Organizacji	3		
<b>II.</b>	<b>Proces rekrutacji i selekcji</b>	<b>15</b>		2
<b>III.</b>	<b>Narzędzia wykorzystywane w procesie rekrutacyjnym - Assessment Centre</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	1
<b>IV.</b>	<b>Polityka zarządzania budżetem wynagrodzeń</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	1
<b>V.</b>	<b>Systemy oceny pracowniczej</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	1
<b>VI.</b>	<b>Zarządzanie rozwojem pracowników - proces coachingu i mentoringu</b>	<b>10</b>		1
<b>VII.</b>	<b>Kompetencje menedżerskie</b>	8	2	1
<b>VIII.</b>	<b>Efektywne motywowanie personelu</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	1
<b>IX.</b>	<b>Zarządzanie kompetencjami</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	1
<b>X.</b>	<b>Zarządzanie komunikacją wewnętrzną</b>		<b>7</b>	<b>1</b>
<b>1</b>	<b>Psychologia relacji, zarządzanie stresem i kontrola emocji</b>		<b>13</b>	1
<b>MODUŁ 2 – PRAWO PRACY (85 GODZ.)</b>				
<b>I.</b>	<b>Charakterystyka podstaw zatrudnienia</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	4
1.	Zatrudnienie na podstawie stosunku pracy (pojęcie, strony, cechy i nawiązanie umownego stosunku pracy)	8	2	
2.	Elastyczne formy zatrudniania pracowniczego	4		
3.	Zatrudnienie na podstawie stosunków cywilnoprawnych ze szczególnym uwzględnieniem kontraktów menedżerskich	7		
4.	Ustanie stosunku pracy	10	8	
<b>II.</b>	<b>Uprawnienia, obowiązki i odpowiedzialność stron stosunku zatrudnienia (umowy o pracę i umowy cywilnoprawne) - podobieństwa i różnice</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	3
1.	Bezpieczeństwo i higiena pracy	5		
2.	Wynagrodzenie za pracę	2	2	
3.	Uprawnienia związane z opieką nad dziećmi	3		
4.	Ochrona godności i dóbr osobistych zatrudnionych	2		
5.	Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w stosunkach zatrudnienia	3		
6.	Ochrona danych osobowych zatrudnionych	4		
7.	Zakaz konkurencji w stosunkach zatrudnienia	3		
8.	Odpowiedzialność stron stosunku pracy i stosunków cywilnoprawnych	5		
<b>III.</b>	<b>Uprawnienia i obowiązki właściwe dla prawa pracy</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	2
1.	Czas pracy	5	4	
2.	Urlopy wypoczynkowe	3	2	
3.	Dokumentacja pracownicza	3		
Liczba punktów ECTS za egzamin				<b>10</b>
<b>Ogólna liczba godzin oraz punktów ECTS w ramach studiów</b>		<b>137</b>	<b>63</b>	<b>31</b>